

Klauzula informacyjna w procesie rekrutacji

Spełniając obowiązek informacyjny wynikający z art. 13 ust. 1 i ust. 2 Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. U. UE. L. z 2016 r. Nr 119, str. 1 z późn. zm.) (dalej: rozporządzenie RODO) informujemy, że:

- 1) Administratorem danych osobowych jest Zespół Placówek Oświatowych w Strzelinie, ul. Ząbkowicka 30, 57-100 Strzelin, email: sekretariat.mos@mos-strzelin.pl, tel./fax 71 392 78 30, adres e-doręczenia: AE:PL-13496-77371-CGJGT-14.
- 2) Administrator wyznaczył Inspektora Ochrony Danych, z którym można skontaktować się na adres Administratora lub adres email: iod@huczynski.pl.
- 3) Pani/Pana dane osobowe, określone w art. 22¹ Kodeksu Pracy przetwarzane będą w celu wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na Administratorze w związku z prowadzeniem rekrutacji pracowników na wolne stanowisko pracy - podstawa prawna: art. 6 ust. 1 lit. b) i art. 6 ust. 1 lit. c) rozporządzenia RODO.
- 4) Pani/Pana dane osobowe mogą być przekazywane organom publicznym, które mogą otrzymywać dane osobowe w ramach konkretnego postępowania, podmiotom uprawnionym do uzyskania danych osobowych na podstawie przepisów prawa, a także podmiotom współpracującym z Administratorem, którym Administrator powierza dane na podstawie zawartych umów powierzenia.
- 5) Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane przez okres niezbędny do zakończenia procesu rekrutacji. Po ustaniu procesu rekrutacji:
 - w stosunku do osób niezatrudnionych dane osobowe będą usuwane,
 - w stosunku do osób niezatrudnionych o których mowa w art. 15 ust. 3 ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1135) dane osobowe będą przechowywane przez okres nie dłuższy niż 97 dni a następnie zostaną usunięte,
 - w przypadku osób zatrudnionych dane osobowe trafią do teczek akt osobowych i będą przetwarzane przez okres wynikający z obowiązujących przepisów prawa dotyczących przechowywania dokumentacji pracowniczej tj.: przez okres 10 lat licząc od końca roku kalendarzowego, w którym stosunek pracy uległ rozwiązaniu lub wygaś. Po tym okresie dokumentację będzie można odebrać w terminie do końca miesiąca kalendarzowego następującego po upływie okresu przechowywania dokumentacji pracowniczej. Dokumentacja nieodebrana w określonym terminie zostanie usunięta.
- 6) posiada Pani/Pan prawo dostępu do swoich danych osobowych oraz prawo żądania ich sprostowania i uzupełnienia, prawo uzyskania potwierdzenia przetwarzania danych osobowych, prawo ograniczenia przetwarzania, prawo żądania usunięcia danych w przypadkach określonych w art. 17 rozporządzenia RODO. Nie posiada Pani/Pan prawa do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych osobowych. W przypadku, gdy podstawą przetwarzania danych jest Pani/Pana zgoda, ma Pani/Pan prawo do jej cofnięcia w dowolnym momencie, bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.
- 7) Ma Pani/Pan prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uzna, iż przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych narusza przepisy rozporządzenia RODO.
- 8) Podanie tych danych jest obowiązkowe i jest warunkiem udziału w procesie rekrutacji, a odmowa ich podania będzie skutkować brakiem możliwości ubiegania się o zatrudnienie (art.22¹ ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 2025 r. poz. 277 z późn. zm.)).
- 9) Dane nie są przekazywane poza obszar Unii Europejskiej.
- 10) Dane nie podlegają zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji, w tym profilowaniu, o którym mowa w art. 22 ust. 1 i 4 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. U. UE. L. z 2016 r. Nr 119, str. 1 z późn. zm.).